



短期培训实施方案

机械加工技术专业



为确保机械加工技术专业短期培训工作的顺利实施，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《关于进一步深化中等职业教育教学改革的若干意见》的文件精神，以就业为导向，以能力为本位的需要为依托，通过对县域及周边各企业和其它人的需求开展各类短期技术培训，为社会提供机械加工技术专业的各种服务，为县域经济的发展作出自己的贡献，结合我机械加工技术专业的软、硬件的实际承载能力，结合 2013 年度短期培训情况，特完善制定短期培训实施方案如下：

一、指导思想

迁西县位于环京津经济圈内，南临“北方重工业基地”——唐山，有河北津西钢铁集团、瑞兆激光等大型机械制造加工企业 13 家；有铸造行业千家重点骨干企业之一的奥帝爱机械铸造有限公司等 24 家知名铸造企业；有恒通精选厂等 105 家铁选厂；有全国最大的锰开采、加工企业恒基锰业有限公司，经济综合实力挤入全省十强。紧紧围绕我县全力开启滦河时代，发展工业产业聚集区三个区的战略布局，以做大做强机械装备制造经营主体为导向，以在机械加工生产一线从事专业技能型工作的职业工人为主体的职业工人主体，大力开展各类先进技术培训。通过创新机制、规范实施和有效管理，着力培养懂技术、会创业的人员，为我县机械装备制造产业的发展 and 建设提供强有力的人才支撑。

二、目标任务

与县劳动局、县及周边知名机械加工技术行业企业合作，组织开展机械加工技术的短期培训项目，对工人进行专业竞赛的知识技术培训，



对社会人员进行技能鉴定的知识培训，对企业员工新型机械加工技术培训。

三、组织实施

1. 加强组织领导。

为加强短期培训的组织领导，学校成立以校长赵庆杰为组长，主管校长杨国庆为副组长，由校办公室、教务处共同组成管理小组，具体负责组织实施短期培训的协调和监管工作，机械加工技术专业组负责组织和管理工作。

2. 加强培训基地管理。

充分发挥我校现有教学培训的资源优势，完善实施培训基地的建设，确保我校短期培训工作顺利开展，健全培训管理体制和培训管理办法。

3. 认真组织培训。

(1)培训时间：企业员工、社会人员以短期的职业技能培训为重点，机械加工理论授课与加工技能实习相结合，培训时间为 5-20 天。

(2)培训对象：培训对象主要是我县及周边机械加工技术行业企业在岗员工、准备考取该行业职业资格证书的企业员工和社会人员、企业员工岗前人员、企业员工有待技能提高人员，年龄在 18—55 周岁之间、入企之前的就业培训、各企业人员一线在岗工人技术培训。

(3)培训内容：

入企之前的安全、职业素质、岗前技术（机械加工工艺分析、机械加工技术训练（车工）、精密测量技术训练、铣、磨、刨多工种复合技术



训练、数控加工技术训练等培训、企业员工专业竞赛技术培训。

(4)培训教材：选用全国统编教材或我校自行开发适合于短期技能培训 and 就业特点的自编讲义。

(5)培训制度：严格培训过程管理，出勤、作业、课堂表现、实训等考核相结合，做到宽进严出。

(6)跟踪反馈：做好培训后期被培训人员的跟踪调查和技术服务，运用网络、通信等多种手段及时了解被培训人员生产过程中的疑难问题，并给予科学、合理、准确、有效的问题解答。

(7)颁发证书：我校对考试考核合格的培训学员，统一颁发培训的结业证书。